

Số: 94 /BC-THSP

Mỹ Xuyên, ngày 29 tháng 5 năm 2026

**BÁO CÁO**  
**Tổng kết năm học 2025 – 2026**

Căn cứ Quyết định số 878/QĐ-UBND ngày 19 tháng 8 năm 2025 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố Cần Thơ ban hành Kế hoạch thời gian năm học 2025-2026 đối với giáo dục mầm non, giáo dục phổ thông và giáo dục thường xuyên trên địa bàn thành phố Cần Thơ;

Căn cứ Công văn số 06/CT-UBND ngày 25 tháng 9 năm 2025 của Ủy ban nhân dân thành phố Cần Thơ về việc thực hiện nhiệm vụ năm học 2025-2026 của ngành Giáo dục và Đào tạo thành phố Cần Thơ;

Căn cứ Kế hoạch số 1340/KH-SGDĐT ngày 09 tháng 9 năm 2025 của Sở Giáo dục và Đào tạo về thực hiện nhiệm vụ năm học 2025-2026 đối với giáo dục mầm non;

Căn cứ Công văn số 1445/SGDĐT-GDTH ngày 12 tháng 9 năm 2025 của Sở Giáo dục và Đào tạo về Hướng dẫn thực hiện nhiệm vụ Giáo dục tiểu học năm học 2025-2026;

Căn cứ Kế hoạch số 1292/KH-SGDĐT ngày 8 tháng 9 năm 2025 của Sở Giáo dục và Đào tạo về Kế hoạch Tổ chức thực hiện nhiệm vụ giáo dục trung học năm học 2025-2026;

Trường Thực hành Sư phạm báo cáo tổng kết nhiệm vụ năm học 2025-2026 như sau:

**I. TÌNH HÌNH TRIỂN KHAI NHIỆM VỤ ĐẦU NĂM HỌC 2025 – 2026**

**1. Quy mô phát triển**

- Lớp học: 48 lớp (MG: 10 lớp; TH: 22 lớp; THCS: 16 lớp);
- Học sinh: 1.950 (MG: 330, TH: 939, THCS: 681);
- CBGV: 93 CB, GV, NV của 3 cấp học.

**2. Thuận lợi và khó khăn**

**1.1. Thuận lợi**

- Nhà trường có đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên đạt chuẩn đào tạo, luôn đoàn kết, có tinh thần trách nhiệm cao luôn cầu tiến, đảm bảo về số lượng và chất lượng đạt chuẩn theo yêu cầu của ngành giáo dục.

- Cán bộ quản lý của nhà trường có tầm nhìn, làm việc khoa học, sáng tạo; có kế hoạch theo từng mốc thời gian và sát thực tế; công tác tổ chức triển khai kiểm tra đánh giá sâu sát, thực chất và đổi mới; được sự tin tưởng cao của cán bộ, giáo viên, nhân viên và cha mẹ học sinh.

- Đa số học sinh có động cơ học tập cụ thể, có nề nếp, ngoan, luôn được quan tâm chăm sóc của gia đình, và nhà trường. Tỷ lệ học sinh lên lớp ở tiểu học và THCS hàng năm đạt từ 99% trở lên; xét tốt nghiệp Tiểu học và THCS đạt 100%. Học sinh các lớp Mẫu giáo được giáo dục và chăm sóc tốt, không có tỉ lệ suy dinh dưỡng và còi xương và tỉ lệ béo phì giảm xuống theo tỉ lệ cho phép.

- Chất lượng giáo viên, chất lượng học sinh và tầm nhìn của lãnh đạo trường đã khẳng định "*Thương hiệu trường Thực hành Sư phạm*".

## **1.2. Khó khăn**

- Tỷ lệ học sinh trên lớp khá cao nên việc tổ chức các hoạt động còn gặp nhiều khó khăn.

- Trường chưa đạt Chuẩn quốc gia vì còn vướng mắc nhiều vấn đề về cơ chế và quy định đối với trường đặc thù như trường Thực hành Sư Phạm.

- Cơ sở vật chất và thiết bị giáo dục chưa đáp ứng đầy đủ cho việc triển khai chương trình Giáo dục phổ thông 2018 (thiếu nhà tập đa năng, phòng học Âm nhạc, ngoại ngữ; phòng thí nghiệm, thực hành,...).

## **II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ NĂM HỌC 2025- 2026**

Công tác duy trì sĩ số: Đầu năm học có 1.950 học sinh, cuối năm học còn 1.948 học sinh, giảm 2 em lý do chuyển đi.

- Lớp học: 48 lớp (MG: 10 lớp; TH: 22 lớp; THCS: 16 lớp);

- Học sinh: 1.948 (MG: 330, TH: 937, THCS: 681);

- CBGV: 93 CBGV – NV của 3 cấp học.

Trong năm học 2025-2026 tập thể cán bộ - nhân viên và giáo viên Trường Thực hành Sư phạm đã hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao với kết quả như sau:

### **1. Một số chỉ tiêu chung:**

<b>Nội dung</b>	<b>Kết quả đạt được</b>
<b>I. HỌC SINH</b>	
Tổng số học sinh	1.950
Kết quả lên lớp	Tiểu học: 99,57%
	THCS: 100%

Kết quả tốt nghiệp	100%
Hiệu suất đào tạo	Đạt hiệu quả cao theo yêu cầu
Học sinh đạt thành tích cấp thành phố	62 (TH: 33, THCS: 56)
Học sinh đạt thành tích cấp quốc gia	97 (TH: 56, THCS: 41)
Huy động	1.948
Duy trì sĩ số (%)	100%
<b>II. GIÁO VIÊN</b>	
Tổng số cán bộ, giáo viên, nhân viên	93
Tổng số tổ	15
Số tổ đạt Lao động tiên tiến	15
Số lượng giáo viên đạt chuẩn đào tạo	82/82
Đề tài nghiên cứu khoa học, SKKN cấp phường	24
Đề tài nghiên cứu khoa học, SKKN cấp thành phố (năm 2025)	11
Giáo viên chủ nhiệm giỏi cấp trường	07
Giáo viên dạy giỏi cấp trường	02
Công tác xã hội hóa giáo dục	Vận động: Quỹ khuyến học 174.000.000 đồng; Cơ sở vật chất làm đường đi bộ 90.550.000 đồng
Cá nhân hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ	21/93
Cá nhân hoàn thành tốt nhiệm vụ	72/93
Cá nhân đạt Lao động tiên tiến	93/93
Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở	29/93
Chiến sĩ thi đua cấp thành phố	05

**2. Thực hiện nâng cao chất lượng dạy - học, đổi mới phương pháp, xây dựng môi trường học thân thiện:**

- Tổ chức hoạt động học tích cực, tự lực, sáng tạo của học sinh (phương pháp bàn tay nặn bột, kĩ thuật khăn trải bàn, sơ đồ tư duy, mảnh ghép,...); tăng cường hướng dẫn học sinh tự nghiên cứu sách giáo khoa để tiếp nhận và vận dụng kiến thức.

- Thực hiện nội dung dạy học theo hướng tiếp cận định hướng chương trình giáo dục phổ thông mới; đổi mới phương pháp dạy, phương pháp học và nâng cao chất lượng đánh giá học sinh.

- Thực hiện nghiêm túc việc cam kết chất lượng đầu năm, tăng cường bồi dưỡng học sinh để các em đủ chuẩn kiến thức kỹ năng.

- Phụ trách chuyên môn xây dựng kế hoạch kiểm tra định kỳ, chỉ đạo các tổ chuyên môn xây dựng ma trận, giáo viên ra đề theo ma trận đã được xây dựng.

- Cán bộ quản lý, tổ trưởng chuyên môn thông qua dự giờ thăm lớp kiểm tra việc đánh giá học sinh của mỗi giáo viên để hỗ trợ, tư vấn nâng cao năng lực cho giáo viên về kỹ thuật đánh giá thường xuyên. Việc kiểm tra, đánh giá nhằm mục đích biết học sinh học như thế nào, có biết vận dụng không để giáo viên chủ động điều chỉnh phương pháp dạy học linh hoạt, hiệu quả hơn; thúc đẩy sự tiến bộ về năng lực và phẩm chất của học sinh.

- Ứng dụng công nghệ thông tin, sử dụng phần mềm quản lý kết quả giáo dục và học tập của học sinh để giảm áp lực về hồ sơ, sổ sách, dành nhiều thời gian cho giáo viên quan tâm đến học sinh và đổi mới phương pháp dạy học.

- Thực hiện bàn giao chất lượng giáo dục cuối năm học một cách nghiêm túc, không khen tràn lan gây mất lòng tin và gây bức xúc cho cha mẹ học sinh và dư luận xã hội.

- Ngay từ đầu năm trường đã phát động phong trào thi đua “Xây dựng trường học thân thiện, học sinh tích cực”. Cụ thể:

- Liên tịch giữa Ban Giám hiệu và đoàn thể xây dựng Kế hoạch đưa ra các tiêu chí phấn đấu thực hiện:

+ Trường có sân chơi, bãi tập rộng rãi, có cây xanh, bóng mát, có khu vệ sinh đủ cho giáo viên và học sinh sử dụng...

+ Giáo viên luôn đổi mới phương pháp giảng dạy nhằm tạo hứng thú cho học sinh học.

+ Tổ chức các hoạt động vui chơi lành mạnh như văn nghệ, thể dục thể thao, các trò chơi dân gian tạo sân chơi bổ ích cho học sinh như đã nêu trong phần hoạt động ngoại khóa.

- Chương trình giáo dục Mầm non, Tiểu học và Trung học cơ sở được thực hiện nghiêm túc ở từng cấp học; Công tác ngoại khóa, thể dục thể thao, y tế trường học được thực hiện đúng theo kế hoạch; Việc kiểm tra đánh giá học sinh thực đúng theo qui định của từng cấp học; 100% giáo viên thực hiện tốt quy chế chuyên môn. Duy trì tốt sĩ số học sinh (không có trường hợp học sinh bỏ học); Công tác bồi dưỡng học sinh giỏi, phụ đạo học sinh yếu kém nhà trường thực hiện có hiệu quả.

- Giáo viên thực hiện tốt phân phối chương trình, không cắt xén, dạy đủ bộ môn do Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định.

- Giáo viên có đủ sách tham khảo, sách giáo viên để dạy.

- Học sinh có đủ sách giáo khoa để học, đạt tỷ lệ 100%.

- Nhà trường luôn thực hiện tốt chỉ đạo về chuyên môn của các cấp về công tác giảng dạy, giáo dục học sinh ở 3 cấp học.

### **3. Kết quả học sinh giỏi và các phong trào năm học 2025-2026:**

- Khối Tiểu học:

+ Học sinh đạt thành tích cấp thành phố: 28 học sinh.

+ Học sinh đạt thành tích cấp quốc gia: 51 học sinh.

+ Học sinh tiêu biểu toàn cấp (khen cấp phường): 02 học sinh.

- Khối Trung học cơ sở:

+ Học sinh giỏi cấp thành phố: 53 học sinh.

+ Học sinh giỏi toàn cấp tiêu biểu (khen cấp thành phố): 07 học sinh.

+ Học sinh đạt thành tích cấp quốc gia: 41 học sinh.

- Giáo viên:

+ Giáo viên chủ nhiệm giỏi cấp trường: 07 giáo viên.

+ Giáo viên dạy giỏi cấp trường: 02 giáo viên.

+ Giáo viên đạt sáng kiến cấp phường: 24 giáo viên.

+ 02 giáo viên đề nghị bằng khen của Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố.

+ 03 giáo viên đề nghị bằng khen của Thủ tướng Chính phủ.

### **4. Đánh giá chất lượng học sinh**

#### **4.1. Khối Mẫu giáo**

- Tổng số trẻ được khám sức khỏe định kỳ 330 đạt tỷ lệ 100%

- Tổng số trẻ được theo dõi biểu đồ tăng trưởng 330 đạt tỷ lệ 100%

- Đầu năm học có 11 trẻ suy dinh dưỡng thể nhẹ cân, 11 trẻ thấp còi, 90 trẻ thừa cân, béo phì. Đến cuối năm: 04 trẻ suy dinh dưỡng thể nhẹ cân (giảm 7) tỷ lệ 63.63%, 09 trẻ thấp còi (giảm 03), tỷ lệ 27.27% và 77 trẻ thừa cân, béo phì (giảm 20), tỷ lệ 22.2%.

#### **4.2. Khối Tiểu học**

##### **Kết quả đánh giá giáo dục cuối năm:**

- Tổng số HS: 937 HS

- Hoàn thành xuất sắc: 603

- Hoàn thành tốt: 69

- Hoàn thành: 261

- Chưa hoàn thành: 04

### 4.3. Khối THCS

#### 4.3.1. Kết quả rèn luyện

-Xếp loại Tốt và Khá: 681/681 HS, đạt tỉ lệ 100%

-Không có HS xếp loại Đạt và Chưa đạt.

Khối	Số lớp	Tổng số HS	Tốt		Khá		Đạt		Chưa đạt	
			SL	Tỉ lệ	SL	Tỉ lệ	SL	Tỉ lệ	SL	Tỉ lệ
6	4	162	162	100%	0	0	0	0	0	0
7	4	187	187	100%	0	0	0	0	0	0
8	5	195	193	98.97%	2	1.03%	0	0	0	0
9	3	137	136	99.27%	1	0.73%	0	0	0	0
<b>Cộng</b>	<b>16</b>	<b>681</b>	<b>678</b>	<b>99.56%</b>	<b>3</b>	<b>0.44%</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

#### 4.3.2. Kết quả học tập

-Xếp loại khá và tốt: 557/681 HS, đạt tỉ lệ: 81,79%.

-Xếp loại Đạt: 124/681 HS, đạt tỉ lệ: 18, 21%

-Không có HS xếp loại Chưa đạt.

Khối	Số lớp	Tổng số HS	Tốt		Khá		Đạt		Chưa đạt	
			SL	Tỉ lệ	SL	Tỉ lệ	SL	Tỉ lệ	SL	Tỉ lệ
6	4	162	55	33.95%	79	48.77%	28	17.28%	0	0
7	4	187	70	37.43%	71	37.97%	46	24.60%	0	0
8	5	195	80	41.03%	78	40%	37	18.97%	0	0
9	3	137	67	48.91%	57	41.61%	13	9.49%	0	0
<b>Cộng</b>	<b>16</b>	<b>681</b>	<b>272</b>	<b>39.94%</b>	<b>285</b>	<b>41.85%</b>	<b>124</b>	<b>18.21%</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

### 5. Trong công tác xây dựng, bồi dưỡng đội ngũ Cán bộ - Giáo viên:

- Tổng số có 93 cán bộ, giáo viên, nhân viên. Trong đó:

- + Trình độ Thạc sỹ: 04.
- + Trình độ Đại học: 84.
- + Trình độ Cao đẳng: 01.
- + Trình độ Trung cấp: 02.
- + Trình độ khác: 02.

- Đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên đoàn kết, nhiệt tình trong công tác, nêu cao tinh thần trách nhiệm, giữ gìn phẩm chất đạo đức của nhà giáo, sẵn sàng khắc phục mọi khó khăn để hoàn thành nhiệm vụ được giao. Có lực lượng giáo viên cốt cán được khẳng định về chuyên môn nghiệp vụ ở các cấp huyện và tỉnh, được phụ huynh học sinh tín nhiệm.

- Cơ cấu chuyên môn: số lượng giáo viên phân theo các môn cơ bản đảm bảo. Năng lực chuyên môn: 100% giáo viên có đầy đủ năng lực công tác (có khả năng xây dựng kế hoạch giáo dục theo định hướng phát triển năng lực, phẩm chất của học sinh theo Chương trình giáo dục phổ thông năm 2018; sử dụng thành thạo các phương pháp dạy học; biết cách kiểm tra đánh giá học sinh đồng thời phối hợp tốt với các bộ phận khác nhằm đem lại hiệu quả giáo dục...).

- 100% cán bộ giáo viên cấp Tiểu học, Trung học cơ sở hoàn thành tập huấn, bồi dưỡng Chương trình giáo dục phổ thông 2018.

- Tích cực triển khai công tác bồi dưỡng thường xuyên cho giáo viên; quan tâm phát triển đội ngũ giáo viên; nâng cao vai trò của giáo viên chủ nhiệm lớp trong việc tổ chức, phối hợp giáo dục học sinh.

- Thực hiện tốt việc rà soát đội ngũ, xây dựng lộ trình kế hoạch bồi dưỡng cho đội ngũ đáp ứng theo các tiêu chuẩn đã quy định.

- Tham mưu, kiến nghị các cấp có thẩm quyền bổ sung đội ngũ còn thiếu (giáo viên Tiểu học và Trung học cơ sở).

- Kiểm tra đánh giá chất lượng đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên đảm bảo khách quan, công bằng, làm cơ sở thực hiện hiệu quả công tác thi đua khen thưởng, tạo động lực làm việc cho đội ngũ.

#### **4. Trong hoạt động phong trào học tập, văn hóa và thể dục thể thao:**

- Tham gia đầy đủ các phong trào do ngành và đoàn thể phát động. Trong năm có 01 giáo viên đạt giải khuyến khích kì thi Vẽ tranh cấp Quốc gia; 07 giáo viên tham gia và đạt giáo viên chủ nhiệm giỏi cấp trường, 02 giáo viên tham gia và đạt giáo viên dạy giỏi cấp trường; 07 giáo viên bồi dưỡng học sinh đạt giải thành phố, quốc gia (04 giáo viên đạt giải thành phố, 03 giáo viên đạt giải Quốc gia).

- Nhà trường triển khai và thực hiện tốt phong trào cộng đồng học tập.

- 100% cán bộ, giáo viên thực hiện tốt việc tự học để nâng cao trình độ chuyên môn. 100% giáo viên hoàn thành chương trình bồi dưỡng thường xuyên trong năm học.

## **5. Trong công tác “Xã hội hóa Giáo dục”:**

- Thực hiện tốt việc triển khai và thực hiện các nội dung theo Thông tư số: 55/2011/TT-BGDĐT, 16/2018/TT-BGDĐT, 33/2018/TT-BGDĐT về sự phối hợp giữa nhà trường và gia đình và công tác hỗ trợ, khuyến học, khuyến tài đến cán bộ giáo viên, phụ huynh học sinh và các ban ngành đoàn thể ở địa phương.

- Thành lập tổ tiếp nhận tài trợ và sở tâm lòng vàng theo năm học.

- Xin chủ trương của Lãnh đạo Ngành giáo dục và địa phương để thực hiện công tác xã hội hóa giáo dục nếu nội dung vận động có thay đổi.

- Công khai các khoản đóng góp của tổ chức, cá nhân và phụ huynh học sinh ở bảng công khai của nhà trường và thông quan Ban đại diện cha mẹ học sinh trường. Vinh danh những tổ chức cá nhân và phụ huynh học sinh đã có công đóng góp cho trí lực, tài lực cho nhà trường theo từng năm học.

- Nhà trường có kế hoạch phối hợp giữa nhà trường và phụ huynh học sinh; Kế hoạch sửa chữa, xây dựng cơ sở vật chất; Kế hoạch tài sản, tài chính; Kế hoạch thời gian năm học; Kế hoạch hoạt động hỗ trợ khác cho học sinh.

- Khen thưởng học sinh đạt thành tích cao trong năm học và các cuộc thi văn hóa, phong trào từ phường đến thành phố và quốc gia.

- Kết quả thực hiện trong năm học 2025-2026 như sau:

+ Phụ huynh học sinh toàn trường đã hỗ trợ 90.550.000 đồng làm đường đi bộ. Còn nhiều phụ huynh khác hỗ trợ đồ dùng, trang thiết bị cho các lớp học và hoạt động bán trú.

+ Quỹ khuyến học 174.000.000 đồng; phụ huynh học sinh đã hỗ trợ kinh phí cùng với nhà trường tổ chức cho học sinh mẫu giáo, tiểu học, trung học sơ sở đi trải nghiệm trong và ngoài tỉnh với nhiều hoạt động bổ ích cho từng môn học ở từng cấp học. Hoạt động trải nghiệm gắn liền với thực hành các môn học trong nhà trường, thực hiện tốt chương trình giáo dục 2018.

## **6. Thực hiện công tác chăm lo đời sống cán bộ, giáo viên, nhân viên:**

- Nhà trường rất quan tâm chăm lo quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng cho đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên; trong thi đua khen thưởng, nâng lương, quy hoạch, bổ nhiệm, sắp xếp, luân chuyển, ký hợp đồng lao động và thỏa ước lao động.

- Thực hiện tốt việc tặng quà dịp Tết, thăm hỏi, động viên giáo viên, nhân viên khi ốm đau.

- Thực hiện đầy đủ các chế độ, chính sách đối với giáo viên người dân tộc.

## **7. Hoạt động công tác xã hội:**

- Nhà trường đã tổ chức nhiều hoạt động truyền thông, tập huấn, sinh hoạt ngoại khóa... nhằm nâng cao nhận thức của cán bộ giáo viên về vai trò, tầm quan trọng của công tác xã hội trong trường học. Các thầy cô thường nắm bắt

tình hình học sinh qua bạn học. Nhờ các đầu mối này, giáo viên dễ dàng phát hiện khi học sinh trong lớp có vấn đề bất thường.

- Nhà trường đã phối hợp với cơ quan ban ngành, chính quyền địa phương cũng như gia đình học sinh để tổ chức tuyên truyền, giáo dục phòng ngừa, hạn chế nguy cơ học sinh rơi vào hoàn cảnh đặc biệt, bị xâm hại, bị bạo lực, bỏ học, vi phạm pháp luật.

- Thực hiện tốt việc phối hợp giữa Đoàn Thanh niên, Tổng phụ trách Đội, giáo viên chủ nhiệm lớp, nhân viên y tế làm đầu mối tham mưu triển khai công tác xã hội tại nhà trường.

- Nhà trường thường xuyên quan tâm, tư vấn kịp thời cho từng đối tượng học sinh khi gặp khó khăn trong học tập. Hàng năm nhà trường đều thực hiện tốt việc duy trì sĩ số 100% đến cuối năm.

- Ngoài ra Chi đoàn tổ chức nhiều chuyến thiện nguyện tặng quà cho các học sinh trong huyện Mỹ Xuyên có hoàn cảnh khó khăn.

**8. Hoạt động sáng kiến, hiến kế góp phần hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ:**

Trong năm học 2025-2026, Trường đã có một số hoạt động sáng tạo và sáng kiến đem lại hiệu quả cao trong quản lý và dạy học như sau:

- Có 24 sáng kiến đạt kết quả ảnh hưởng trong phạm vi cấp phường.

- Có sáng kiến đạt kết quả ảnh hưởng trong phạm vi cấp thành phố.

Các sáng kiến kinh nghiệm đã được thực hiện và ứng dụng vào thực tiễn, đã đem lại hiệu quả một cách rõ nét, góp phần thành công trong việc thực hiện mục tiêu, nhiệm vụ và kế hoạch trong những năm học vừa qua.

### **III. HOẠT ĐỘNG ĐẢNG VÀ ĐOÀN THỂ TRONG NĂM HỌC 2025 – 2026**

#### **1. Đảng bộ bộ phận:**

- Tổng số đảng viên: Trường có 3 Chi bộ, Chi bộ Thực hành Sư phạm 1, Chi bộ Thực hành Sư phạm 2 và Chi bộ Thực hành Sư phạm 3 với 70 đảng viên.

- Hàng tháng các Chi bộ sinh hoạt lệ định kỳ theo Hướng dẫn số 05-HD/BTCTU ngày 03/01/2025 của Ban Tổ chức Thành ủy Cần Thơ, nhằm đánh giá rút kinh nghiệm tháng trước và đề ra kế hoạch cụ thể cho tháng sau.

- Tất cả đảng viên luôn gương mẫu trong công tác, đóng đảng phí đầy đủ hàng tháng theo qui định.

- Kết quả, Đảng bộ bộ phận trường được Ban Chấp hành Đảng bộ thị trấn Mỹ Xuyên xếp loại *Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ* năm 2025 tại Quyết định số 208-QĐ/ĐU ngày 24/12/2025.

#### **2. Đoàn Thanh niên/Chi đoàn:**

##### **2.1. Công tác Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh:**

- Ban Chấp hành Chi đoàn luôn dựa vào kế hoạch của Đoàn cấp trên và kế hoạch của trường, tham mưu cho Chi bộ và Ban Giám hiệu trong các phong trào thanh niên. Mỗi đoàn viên giáo viên là hạt nhân tiên phong trong các phong trào, luôn hỗ trợ tích cực cho chi đội phụ trách, Liên đội Thiếu niên Tiên phong Hồ Chí Minh của nhà trường hoạt động. Họp định kỳ hàng tháng đúng qui định.

Kết quả, Chi đoàn được Ban Chấp hành Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh thị trấn Mỹ Xuyên xếp loại Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ tại Quyết định số 01-QĐ/ĐTN ngày 10/01/2025.

## **2.2. Công tác Đội Thiếu niên Tiên phong Hồ Chí Minh:**

- Tuyên truyền, giáo dục các ngày lễ lớn trong năm: Ngày Quốc khánh 2/9, ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10, ngày Nhà giáo Việt Nam 20/11, ngày thành lập Quân đội Nhân dân Việt Nam 22/12,... Qua đó, đặt một số câu hỏi liên quan và phát nhiều phần quà cho học sinh.

- Tuyên truyền, giáo dục thiếu nhi hiểu biết về lịch sử, truyền thống Cách mạng của dân tộc, của Đảng Cộng sản Việt Nam, của Đoàn TNCS Hồ Chí Minh, Đội TNTP Hồ Chí Minh. Tuyên truyền Măng non thực hiện tiết mục "Mỗi tuần một câu chuyện đẹp" dưới dạng các bài viết trong buổi sinh hoạt dưới cờ; Mỗi tháng từng Chi đội tuyên truyền những mẫu chuyện về tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh.

- Hỗ trợ nhà trường tổ chức các chuyến tham quan, trải nghiệm cho học sinh Mẫu giáo, Tiểu học, Trung học cơ sở: Tăng cường rèn kỹ năng sống thông qua hoạt động trải nghiệm thực tế như tổ chức cho học sinh tham quan trang trại trồng nấm (Kế Sách), làng nghề đan lát (Châu Thành), Đền Hùng và Bảo tàng (TP. Cần Thơ); tham gia các hoạt động văn nghệ: khai giảng, NGVN 20/11, Giai điệu học đường và đặc biệt là đêm văn nghệ trung thu và một số hội thi do SGD tổ chức.

- Đổi mới phương thức sinh hoạt Đội theo hướng thiết thực, phù hợp, phát huy quyền tham gia trong các hoạt động Đội gắn với các hoạt động giáo dục, rèn luyện kỹ năng thực hành xã hội, trải nghiệm sáng tạo, nâng cao chất lượng đội viên; tập trung giúp đỡ, bàn giao đội viên đã trưởng thành để tiếp tục bồi dưỡng, phát triển đoàn viên.

- Quan tâm bồi dưỡng, huấn luyện đội ngũ cán bộ chỉ huy Đội, duy trì nề nếp sinh hoạt, hoạt động của câu lạc bộ "Chỉ huy Đội": tập luyện các kỹ năng nghi thức Đội cho học sinh khối 6 và bồi dưỡng đội nghi thức nhà trường.

- Tuyên dương, khen thưởng, nhân rộng các gương điển hình Chỉ huy Đội giỏi thông qua các cuộc thi. Tuyên dương gương điển hình "Người tốt - việc tốt".

- Liên đội đã tổ chức nhiều phong trào và hoạt động thiết thực chào mừng các ngày lễ kỉ niệm trọng đại trong năm; từ đó tạo sinh khí thi đua sôi nổi,

vui tươi và hấp dẫn trong nhà trường, tạo cho các em gắn gũi với trường, gắn bó với Đội và luôn nghĩ rằng “Mỗi ngày đến trường là một niềm vui”. Phong trào Chào mừng ngày Nhà giáo Việt Nam 20/11; Phong trào Lớp nề nếp-xanh-sạch-đẹp và phong trào Phiếu học tốt; Phối hợp tổ chức Hội thao cấp trường môn Điền kinh và Bơi cho học sinh Tiểu học và Trung học cơ sở; Phối hợp tổ chức “Đêm hội Trăng rằm - Thắp sáng ước mơ thiếu nhi Việt Nam” cho học sinh Tiểu học.

#### IV. NGUYÊN NHÂN ĐẠT ĐƯỢC KẾT QUẢ TRONG NĂM HỌC 2025 – 2026

- Được sự quan tâm lãnh chỉ đạo của các cấp lãnh đạo địa phương, đặc biệt là của Phòng Văn hóa-Xã hội phường Mỹ Xuyên. Sự chỉ đạo của các cấp lãnh đạo về chuyên môn nghiệp vụ, trong việc thực hiện các quy chế chuyên môn của ngành. Nhờ sự chỉ đạo sâu sát đó đã góp phần giúp Trường Thực hành Sư phạm thực hiện thành công, hiệu quả cao các chỉ tiêu.

- Sự đồng tình hỗ trợ tích cực của Ban Đại diện Cha mẹ học sinh và toàn thể phụ huynh học sinh nhà trường trong công tác xã hội hóa giáo dục.

- Cán bộ quản lý nhiệt tình, có năng lực lãnh đạo tốt, có uy tín với tập thể.

- Tập thể sư phạm là một khối đoàn kết, có ý thức kỷ luật tốt, có tinh thần tự giác. Trong đó, hoạt động ở tổ chuyên môn có vai trò quyết định, mỗi tổ chuyên môn là một tổ ấm đoàn kết và là trung tâm đào tạo, bồi dưỡng giúp đỡ nhau cùng tiến bộ về kiến thức, kinh nghiệm, quan hệ đồng nghiệp.

- Trường có nhiều giáo viên có bề dày về kinh nghiệm giảng dạy, lại vừa có một số giáo viên trẻ nhiệt huyết và năng lực sư phạm tốt. Số giáo viên dạy giỏi các cấp đạt chuẩn chuyên môn, lòng yêu nghề, đam mê nghiên cứu khoa học, nhiệt tình, có tinh thần trách nhiệm và sức khỏe tốt.

- Giáo viên nhiệt tình quan tâm đến việc giáo dục học sinh, được học sinh yêu mến./.

#### Nơi nhận:

- Phòng VHXX phường Mỹ Xuyên;
- Lưu: VT.



*Dương Thị Mười*

ỦY BAN NHÂN DÂN PHƯỜNG MỸ XUYÊN  
TRƯỜNG THỰC HÀNH SƯ PHẠM

---

**BÁO CÁO**  
**TỔNG KẾT NĂM HỌC 2025-2026**

*Mỹ Xuyên, ngày 29 tháng 5 năm 2026*